

## Piloter un groupe de travail dans le cadre d'un projet

### INTERETS DE CETTE FORMATION :

*Un groupe de travail dans un projet est chargé proposer des idées, d'imaginer des solutions de problèmes parfois transversaux à plusieurs services. Le responsable de ce groupe de travail doit maîtriser les techniques de communication, de motivation et de créativité pour dynamiser le groupe et atteindre les objectifs fixés.*

### OBJECTIFS :

- ✓ Dynamiser et savoir faire travailler ensemble un groupe de travail
- ✓ Adopter des comportements adéquats pour le pilotage d'un projet
- ✓ Maîtriser sa communication pour amener le groupe de travail à son objectif

### THÈMES abordés

#### Rôles du responsable d'un groupe de travail

Rappel sur les principes de la gestion d'un projet  
 A quoi sert un groupe de travail dans le cadre d'un projet  
 Qui doit le piloter, quel est son rôle

#### Le pilotage d'un groupe : Adhésion – Motivation - Implication

Les résistances au changement d'un groupe : Comment les traiter, comment réagir  
 Incidences de ses pratiques managériales sur la performance du groupe de travail  
 Comment annoncer les objectifs à atteindre  
 Savoir expliquer la méthodologie adoptée pour la conduite du projet  
 Comment motiver le groupe et le mettre en confiance  
 Comment déléguer et prendre des décisions  
 Gérer les différences d'implication du groupe  
 Savoir remotiver le groupe après un conflit, un « laisser-aller », une longue période

#### Développer la créativité du groupe

Techniques d'association des idées  
 Techniques du brainstorming  
 Techniques du schéma heuristique

#### Maîtriser sa communication

Savoir communiquer sans lien hiérarchique  
 Sur quoi, comment et quand communiquer  
 Savoir être percutant et convaincant dans sa communication  
 La pédagogie collective, la patience gage de réussite

Les outils PNL pour améliorer sa communication interpersonnelle  
 Les outils d'Analyse Transactionnelle pour le positionnement Parent-Enfant-Adulte  
 Savoir réagir aux individus négatifs, agressifs

**DUREE :**  
**2 jours**

**FORMULES :**  
**Intra**

**PRIX :**  
 Nous consulter

**PUBLIC :**  
 Managers,  
 chefs d'équipes,  
 chefs de projets  
 Coordinateurs

**PARTICIPANTS**  
 Maxi 10 personnes

### PEDAGOGIE

**Pratique : 80%**  
**Théorie : 20%**

Entraînement  
 individuel et collectif

**Mise en situation  
 sur des cas  
 concrets apportés  
 par les participants**

Jeux de rôle

Apports  
 méthodologiques

Conseils et astuces

### EVALUATION

Evaluation à chaud